

# Общая информация

## Определения

Руководство разработчика, глава 13

[Пример настройки БП](#)

## Общее взаимодействие

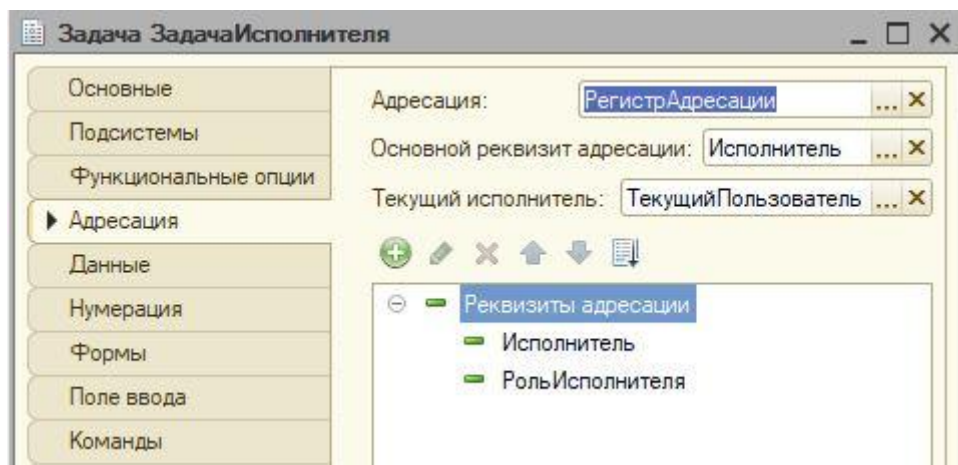
Бизнес процесс берет из задачи правила распределения (Адресацию в терминах 1С). Т е в бизнес процессе мы прописываем последовательность действий. Из объекта Задачи, привязанной к БП, берется алгоритм адресации. К тому же, для каждого шага БП создается одна и та же несколько модифицированная задача. В ней можно отобразить реквизиты БП, но изменять эти реквизиты можно только внутри БП. Взаимодействие БП - Задача довольно мутное, задачу нужно рассматривать как некий шаблон, из которого будет создаваться на каждом шаге конкретная задача.

## Система адресации

Назначение – обеспечить возможность персональной и ролевой адресации задач участникам бизнес-процессов.

Ролевая адресация (ролевая маршрутизация) – набор правил, позволяющий определить конечного адресата (исполнителя) исходя из реквизитов адресации.

Определение конкретного исполнителя (разыменование) осуществляется с помощью свойств задачи – Адресация, Основной реквизит адресации и Текущий исполнитель.



Адресация – ссылка на непериодический независимый регистр сведений, который хранит актуальную на текущий момент информацию о соответствии исполнителей (основной реквизит адресации) всем остальным реквизитам адресации задач.

Реквизиты адресации - независимый элемент настройки, может не совпадать по названию с элементами регистра адресации. Есть настройка "Тип" (например, СправочникСсылка.Сотрудники). Сопоставление со значениями регистра сведений идет по свойству "Измерение адресации" Реквизита адресации. Т е возможна (и ошибок не выдается) ситуация, когда в регистре адресации измерение ссылается на один справочник, а реквизит адресации, ссылаясь на другой справочник, сопоставляется с этим измерением регистра. И оно вроде будет работать, но не правильно.

Основной реквизит адресации: конкретный сотрудник – исполнитель заданий. Должен ссылаться на реквизит адресации (не на измерение регистра, указанного в разделе Адресация).

Текущий исполнитель - переменная параметра сеанса. Может браться из справочника, например Сотрудники. В предлагаемых алгоритмах работы с заданиями / бизнес процессами корректность связи этой переменной с системным пользователем полностью лежит на разработчике. В ней просто ссылка. Можно установить и конкретное число или строку. Однако нет логической проверки корректности.

**Важно!** Сопоставление между Реквизитами адресации, установленными в Задаче, и измерениями РегистраАдресации настраиваются в свойствах каждого реквизита адресации, в разделе Адресация.

**Последовательность настройки.** Создается параметр сеанса, связанный со справочником сотрудников. При авторизации в параметр сеанса устанавливается ссылка, связанная с созданным нами справочником сотрудников.

**Важно!** Не системным Пользователи, а созданным вручную справочником.

Созданный параметр сеанса устанавливается в Задача - Текущий исполнитель. В нем ссылка на Справочники.Сотрудники.

В Адресации устанавливается регистр, в котором будет храниться информация о текущих сопоставлениях Сотрудник-Роль.

**Эксперимент.** Поскольку было неясно, каким образом сопоставляются значения роли и исполнителя, то к настроенной "по учебнику" схеме (Справочник.Сотрудники, регистр адресации, переменная ТекущийПользователь) был добавлен справочник Пользователи. В Задаче у реквизита адресации Исполнитель был заменен тип со СправочникСсылка.Сотрудники на СправочникСсылка.Пользователи. Распределение задач по пользователям осталось корректным, это повлияло лишь на поле выбора исполнителя, оно бралось из справочника Пользователи.

Номер:	000000009
Наименование:	Ввод приема на работу в с
Дата:	24.01.2025 13:48:23
Бизнес-процесс:	Тестовый процесс 000000004 от 24.01.2025 13:48:11
Точка маршрута:	Ввод приема на работу в статусе проект
Исполнитель задания:	
Роль исполнителя новая:	Старший кадровик

Т е если бы был добавлен алгоритм автоматического заполнения на основе ТекущийПользователь и данное поле было бы скрытым для пользователя, то появилась бы ошибка.

---

Revision #10

Created 21 January 2025 09:29:50 by Admin

Updated 3 February 2025 07:50:20 by Admin